

# Pause i behovet for udenlandske læger og sygeplejersker

Af Anne-Marie Hatami-Rezania, sproglærer

**På Sygehus Lillebælt er der ikke længere behov for at rekruttere udenlandske læger og sygeplejersker. Samtidig betyder nye krav til læger, der kommer fra lande uden for Norden og EU, at det bliver vanskeligere for dem at opnå ansættelse på et dansk sygehus.**

På sundhedsområdet har manglen på læger og sygeplejersker betydet, at der er blevet ansat rigtig mange læger og sygeplejersker fra andre lande. Det har medført mange spændende undervisningsopgaver for Sprogcenter Vejle såvel som for mange andre sprogcentre landet over. I de senere år har sprogcentret haft et egentligt samarbejde med Sygehus Lillebælt (i starten Vejle Sygehus) og sammen med sygehusets danskundervisningsansvarlige tilrettelagt og gennemført undervisning af læger, sygeplejersker og andet sundhedspersonale på sygehusene i Vejle og Kolding.

## I øjeblikket ingen mangel på læger og sygeplejersker

Men på Sygehus Lillebælt, der omfatter sygehusene i Vejle, Give, Fredericia, Kolding og Middelfart, er der for øjeblikket ikke behov for at ansætte udenlandsk personale. "Vi har ikke behov for at rekruttere nye udenlandske sygeplejersker", siger Maria Jensen, der har ansvar for rekruttering af udenlandsk personale og danskundervisning på Sygehus Lillebælt. "Der har været nedskæringer forskellige steder i landet, og de nyuddannede danske sygeplejersker har svært ved at finde arbejde. På Sygehus Lillebælt rekrutterer vi kun de udenlandske medarbejdere, vi har brug for, og i øjeblikket har vi ikke brug for flere sygeplejersker", fastslår hun.

Det samme gælder sygehuslæger, som heller ikke længere er en mangelvare i det lokale sygehusvæsen. Ifølge Maria Jensen mangler der faktisk kun speciallæger inden for mammadiagnostik her i området. "Så lige nu har vi skruet ned for vores rekrutteringsaktiviteter, men vi holder os ajour med rekrutteringsmulighederne, så vi er klar, når behovet opstår igen, og det tror vi, det gør", siger Maria Jensen.

## Stadig behov for psykiatere

På regionsplan er der til gengæld stadig mangel på psykiatere og praktiserende læger (sidstnævnte dog kun i udkantsområderne). Psykiatrien blev ved kommunalreformen skilt fra de almindelige sygehusvæsen og blev samlet i psykiatricentre under regionen. Så på det område er der fortsat noget at lave for sprogcentrene. I øjeblikket er Sprogcenter Vejle/Fredericia



*Maria Jensen står for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft og danskundervisning på Sygehus Lillebælt.*

således i samarbejde med Maria Jensen i gang med et intensivt undervisningsforløb for psykiatere og ægtefæller på Psykiatricenter Midt, Middelfart.

## Nye regler for 3. landslæger

I Danmark har man pr. 1. januar 2011 indført nye, skrappe regler for ansættelse af læger, der ikke kommer fra lande i EU og Norden, de såkaldte 3. landslæger.

De nye regler betyder blandt andet, at disse læger, inden de kan få ansættelse på et dansk sygehus, skal bestå Prøve i Dansk 3 minimum med karakteren 10 i mundtlig kommunikation og karakteren 7 hhv. i læseforståelse og skriftlig fremstilling. Derudover skal lægerne bestå en skriftlig og mundtlig medicinsk prøve og gennemføre og bestå et kursus i dansk sundhedslovgivning, inden de så kan blive ansat i et evalueringsforløb på 12 måneder på et sygehus. Speciallæger skal gennemføre et 6 måneders evalueringsforløb på en afdeling med det pågældende speciale.

De nye regler er lavet for at bidrage til at øge patientsikkerheden og for at hindre usikkerhed om kvaliteten af det arbejde, som udenlandske læger udfører i Danmark.

I praksis betyder det, at det bliver meget svært for 3. landslæger at få ansættelse i Danmark. I hvert fald forudsætter det, at de har både opholds- og forsørgelsesgrundlag, mens de gennemfører danskuddannelse, kurser og prøver.