

Fra fårehyrde på kontanthjælp til rengøringsassistent

Sidste år er længe siden. 5 år tilbage er en verden til forskel for Shaukat, 29 år gammel og fårehyrde i Pakistan, indtil han i 2001 som nygift må forlade sit elskede Pakistan og følge hustruen til Danmark. I dag er han 34, er lige blevet far for anden gang - og godt på vej til fast job. Den vellykkede integration skyldes bl.a. en indædt vilje, en imødekommende arbejdsgiver og et uddannelsesprogram, der kombinerer sproglig og faglig undervisning – og forfølger det perfekte match mellem medarbejder og virksomhed.

Kulturchok

Shaukat erkender, at de sidste fem år har budt på store omvæltninger, men han har aldrig stillet spørgsmålstejn ved sin skæbne. Med den lille familie i et stabilt bagland er Shaukat arbejdsivrig og har som sine medkursister ventet på at få chancen til at blive selvhjulpne.

Sprog og job er lig med integration

At et uddannelsesforløb for tosprogede ender med at blive en tordnende succes, burde være selvsagt, vil de fleste mene. Mennesker, der på den ene side skal integreres og blive selvforsørgende - og ubesatte job på den anden side. Men paradokset mellem de manglende jobs og de manglende medarbejdere er en af samfundets allerstørste udfordringer.

Personlighed og arbejdspladskultur skal passe sammen

Hvor svært kan det da være? Iflg. gruppen bag uddannelsessuccesen er det absolut muligt, men det kræver, at sagsbehandlere og arbejdsgivere vil bruge ekstra ressourcer til opstarten, og at de ledige bliver skubbet i den rigtige retning på det rigtige tidspunkt. - Vi har haft utrolig stor glæde af vore praktikaftaler, da de har givet kursisterne et godt billede af kravene til et job i branchen, siger Lene Rasmussen, der underviser de ledige.

Faste jobs på hånden

Det målrettede integrationsforløb er blevet til i et samarbejde mellem AMU SYD, Sprogcenter Vejle-Fredericia, Netværkslokomotivet og Ramsdal A/S, og deltagerne er både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere fra Vejle, Kolding og

Fredericia -16 personer i alt og alle med job på hånden, når forløbet slutter den 8. juni.

Jobparathed er et nøgleord

Gitte Rønbaach fra Ramsdal A/S er koordinator på succesforløbet: - Det er vores opgave at gøre deltagerne jobparate og finde det job, der passer bedst til den enkelte - arbejdspladskulturen er et overset succeskriterium.

Det er ikke en enkel opgave, men indsatsen lønner sig, er undervisere og koordinator enige om. Kursisterne er vidt forskellige, sprogligt, fagligt og menneskeligt. Ligeså deres forudsætninger og incitament for at få fast job, og mødet med det danske arbejdsmarked byder på små og store kulturchoke. Shaukat har skullet sluge et par kameler undervejs: At tage imod gode råd fra en kvinde, ja bare at kigge hende i øjnene, når de taler sammen. Men han har indset, at han er nødt til at give køb på nogle af sine kulturbårne principper, hvis han skal integreres i det danske samfund. Og hans praktikvært har erkendt styrken i - og nødvendigheden af - at have en arbejdsplads, hvor der er plads til mangfoldighed. Shaukat fremhæver sin nuværende arbejdsgiver hos Komplet Rengøring som noget af det bedste, Danmark har budt ham - han har hjulpet ham over de værste sproglige og kulturelle barrierer.

Faktaboks:

Forløbet varer 16 uger, heraf 2 x 2 ugers praktik. 2 praktikperiode slutter 12. maj 2006. Forløbet slutter den 8. juni 2006. I uddannelsen deltager 16 personer fra 7 forskellige lande.

Kernen i forløbet er at kombinere sproglig og faglig læring, så begge deler giver mening og opleves relevant for deltagerne. Det faglige indhold omfatter grunduddannelsen i erhvervsrengøring samt almen fødevarerhygiejne med certifikat.

11 virksomheder har været praktikværter: Comwell Kolding, Fredericia Kommune, Hotel Byparken Kolding, IDA Service, ISS, Jettes Rengøringservice, Kolding Kommune, Komplet Rengøring, McDonald's, Thrane Rengøring og Vejle Sygehus.

Aktørerne planlægger lignende forløb til efteråret inden for lager/logistik, bus og endnu et hold til rengøringsområdet.